

TESSERAMENTO
FIM CISL 2025

CCNL UNIONMECCANICA
CONFAPI

IL CCNL CONFAPI IN SINTESI

Mensilità: 13
Coeff. giornaliero: 26
Coeff. orario: 173
Ore settimanali: 40

MINIMI TABELLARI

Categoria	Minimo
1	1587.26
2	1752.96
3	1944.96
4	2029.28
5	2173.76
6	2330.65
7	2500.42
8/8Q	2719.17
9/9Q	3023.98

Ai lavoratori di 1 categoria spetta un minimo collettivo pari a 5.16 Euro lordi mensili

Ai lavoratori di 8 e 9 categoria spetta un elemento retributivo pari a 59.39 Euro lordi mensili, ai Quadri spetta un'indennità di 69.72 Euro al livello 9 e di 49.06 al livello 8

AUMENTI PERIODICI DI

ANZIANITA'

Categoria	Aumento
1	18.49
2	21.59
3	25.05
4	26.75
5	29.64
6	32.43
7	36.41
8/8Q	40.95
9/9Q	45.96

Alle aziende prive di contrattazione di 2° livello con contenuti economici, ai lavoratori in forza al 31/12 che l'anno precedente abbiano percepito la sola retribuzione prevista dal CCNL è previsto un elemento perequativo pari a 485 Euro.

INDENNITA' DI TRASFERITA

Intera	44.12
Quota pasto	11.92
Quota pernottamento	20.28

FERIE

Anzianità	Ferie
0-10 anni	4 sett.
10-18 anni	4 <u>sett</u> + 1 gg
18+ anni	5 <u>sett</u>

104 ore di PERMESSI annui retribuiti (PAR)

STRAORDINARI

Tipologia	Non a turni	A turni
Diurno	20%	20%
Notturmo fino alle 22	25%	25%
Dopo le 22	35%	25%
Festivo	55%	55%
Festivo con riposo compensativo	10%	10%
Festivo oltre le 8 ore	55%	55%
Festivo con rip. Com.oltre le 8 ore	35%	35%
Straord. notturno fino a 2 ore	50%	40%
Oltre le 2 ore	50%	45%
Notturmo festivo	60%	55%
Nott. fest. oltre 8 ore	75%	65%
Nott. fest. con rip. Comp.	35%	30%

Le percentuali di maggiorazione sono computate sulla quota oraria della retribuzione globale di fatto determinata dividendo per 173 l'ammontare mensile e per i lavoratori normalmente lavorati a cottimo, della percentuale media contrattuale di cottimo. I lavoratori non potranno esimersi dall'effettuazione del lavoro straordinario, così come definito in sede aziendale secondo i criteri indicati ai commi precedenti salvo i casi di giustificati motivi di impedimenti individuali, aventi carattere transitorio ed eccezionale; in pari tempo nessun lavoratore può essere obbligato ad effettuare ore straordinarie oltre i limiti stabiliti dal presente articolo.

MALATTIA

Anzianità	Comporto	Prolungato
0-3 anni	6 mesi	9 mesi
3-6 anni	9 mesi	13.5 mesi
6+ anni	12 mesi	18 mesi

Trattamento economico in malattia:

0-3 anni 100% primi 2 mesi (3 mesi con comporto prolungato) poi 50%

3-6 anni 100% primi 3 mesi (4 e ½ con prolungato) poi 50%

6+ anni 100% primi 4 mesi (6 con comporto prolungato) poi 50%

Congedo matrimoniale: 15gg

PREAVVISI

Cat.	7 8 9	4 5 6	2 3	1
Fino a 5 anni	2 mesi	1 mese 15 giorni	10 giorni	7 giorni
5-10 anni	3 mesi	2 mesi	20 giorni	15 giorni
10+ anni	4 mesi	2 mesi 15 giorni	30 giorni	20 giorni

IL CCNL CONFAPI TI DA DIRITTO ANCHE A EBM SALUTE!

CON IL SOLO CONTRIBUTO DEL DATORE DI LAVORO ENTRI A FAR PARTE DEL FONDO DI SANITA' INTEGRATIVA DELLE PMI CONFAPIPOTRAI AVERE ASSISTENZA SANITARIA, PREVENZIONE E CURE ORTODONTICHE GRAZIE AL NETWORK UNISALUTE.

SCOPRI IL TUO FONDO PENSIONE FONDAPPI

Oltre alla prestazione pensionistica, FONDAPPI ti offre la possibilità di richiedere le somme accumulate prima del pensionamento

RISCATTI TOTALI (100%)

- Dimissioni o licenziamento
- Fine tempo determinato
- Decesso dell'aderente
- Modifica del CCNL applicato dall'azienda

ANTICIPAZIONI

- Acquisto prima casa (dopo 8 anni di iscrizione fino al 75%)
- Interventi di manutenzione prima casa (dopo 8 anni di iscrizione fino al 75%)
- Spese sanitarie (in qualsiasi momento fino al 75%)
- Esigenze non motivate (dopo 8 anni di iscrizione fino al 30%)



Per maggiori informazioni e assistenza rivolgiti ai delegati e alle delegate FIM CISL presenti nella tua azienda oppure contatta la sede FIM CISL più vicina a te

FIM CISL ASSE DEL PO
Via Trento e Trieste, 54/e
26100 Cremona
tel. 0372.596811

FIM CISL BERGAMO
Via Carnovali, 88/a
24100 Bergamo
tel. 035.324390

FIM CISL BRESCIA
Via Altobelli, 17/a
25128 Brescia
tel. 030.3844560

FIM CISL DEI LAGHI
Via Luzzi, 5
27100 Varese
tel. 0332.283285

FIM CISL MILANO METROPOLI
Via Tadino, 23
20124 Milano
tel. 02.20525279

FIM CISL MONZA BRIANZA LECCO
Via D. Alighieri, 17/a
20900 Monza
tel. 039.2399223

FIM CISL PAVIA LODI
Via Belfa, 3
27100 Pavia
tel. 0382.538180

FIM CISL SONDRIO
Via Solvico, 78
23017 Morbegno (SO)
tel. 0342.602673



www.fondapi.it www.fimlombardia.it



FONDAPPI

Non c'è tempo da perdere

Iscriviti subito alla previdenza complementare

Iscriviti a FONDAPPI e proteggi il tuo futuro

FONDAPPI ha lo scopo di incrementare la tua pensione futura

Quali sono le caratteristiche di FONDAPPI?

CHI PUO' ADERIRE A FONDAPPI?

Possono aderire a FONDAPPI i lavoratori e le lavoratrici dipendenti delle aziende che applicano il contratto della media e piccola impresa metalmeccanica e delle associazioni firmatarie degli accordi istitutivi del Fondo.

SENZA SCOPO DI LUCRO

FONDAPPI raccoglie i contributi, gestisce le risorse nell'interesse degli associati ed eroga prestazioni di previdenza complementare senza dover generare profitti a differenza di banche e assicurazioni.

CAPITALIZZAZIONE INDIVIDUALE

I lavoratori e le lavoratrici aderenti hanno una personale posizione individuale in cui confluiscono tutti i contributi versati a loro nome

CONTRIBUZIONE DEFINITA

I contributi dovuti a FONDAPPI sono quelli definiti dalla contrattazione collettiva

ADESIONE LIBERA E VOLONTARIA

Diventano soci i lavoratori e le lavoratrici che ne esprimono la volontà

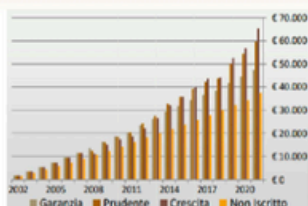
Ogni lavoratore e lavoratrice aderente costruisce la propria pensione complementare attraverso i contributi versati (TFR, contributo individuale e del datore di lavoro) e grazie ai rendimenti maturati.

Quali vantaggi offre il FONDAPPI?

- 1 Diritto al contributo del datore di lavoro
- 2 Deduzione contributi fino a euro 5164,57
- 3 Tassazione agevolata sulle prestazioni
- 4 Costi di gestione bassi

Confronto tra un lavoratore iscritto a FONDAPPI e un lavoratore con TFR in azienda

Ipotizzando un lavoratore che versa il 100% di TFR a FONDAPPI più aliquota a suo carico e a carico azienda pari all'1,20%, nel grafico sono state indicate le somme che il lavoratore ha maturato anno per anno presso FONDAPPI (3 Comparti) rispetto alle somme maturate da un lavoratore che ha deciso di lasciare il TFR in azienda.



(Ipotesi di partenza per il confronto: lavoratore che ha cominciato a lavorare nel 1998, reddito annuo 12.358,00 euro, tasso di aumento salariale pari all'1,50% annuo)

I tre comparti di investimento previdenziale

FONDAPPI dispone di 3 comparti con un grado di rischio crescente. I titoli azionari e obbligazionari che compongono ogni comparto sono scelti in proporzione e con caratteristiche diverse nell'ottica di costruire per ognuno la più ampia diversificazione possibile e contenere i rischi.

Per scegliere il proprio comparto di investimento è importante capire quale sia l'orizzonte temporale di investimento e quanto si sia propensi al rischio.

La scelta rimane individuale tuttavia più è lungo il periodo di investimento (lavoratori giovani) più è consigliabile scegliere comparti con maggiore componente azionaria.

FONDAPPI propone i seguenti comparti di investimento

Orizzonte di investimento	Comparto
LUNGO - Più di 10 anni al pensionamento	CRESCITA
MEDIO - Tra 10 e 3 anni al pensionamento	PRUDENTE
CORTO - Meno di 3 anni al pensionamento	GARANZIA

CRESCITA
Il comparto Crescita ha come obiettivo una rivalutazione significativa del capitale investito attraverso investimenti azionari ed obbligazionari sui mercati esteri ed europei.
Finalità del Comparto Crescita: Rivalutazione del capitale investito significativa che risponda ad un soggetto che ricerca rendimenti elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare di conseguire dei risultati anche negativi in periodi presi singolarmente.
Orizzonte temporale consigliato: lungo, oltre 10 anni
Grado di rischio: medio-alto

PRUDENTE
Il comparto Prudente ha come obiettivo la rivalutazione del capitale investito attraverso investimenti sui mercati obbligazionari ed azionari, europei ed esteri, privilegiando i mercati obbligazionari.
Finalità del Comparto Prudente: Rivalutazione del capitale investito attraverso investimenti finalizzati a cogliere le opportunità offerte dai mercati obbligazionari e azionari europei ed esteri, privilegiando i mercati obbligazionari.
Orizzonte temporale consigliato: medio (da 3 a 10 anni)
Grado di rischio: medio-basso

GARANZIA
Il comparto Garanzia ha come obiettivo la rivalutazione del capitale investito ad un rendimento superiore ai tassi di mercato monetario.
Finalità del Comparto Garanzia: Offrire la garanzia di restituzione del capitale alla data di scadenza della convenzione e nei casi seguenti:
1. esercizio del diritto alla pensione; 2. decesso; 3. richiedi trasferimenti a seguito della cessazione del rapporto di lavoro; 4. invalidità che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo; 5. cessazione dell'attività lavorativa che comporti inoccupazione per 48 mesi.
Orizzonte temporale consigliato: breve (da 1 a 3 anni)
Grado di rischio: basso

Per saperne di più contatta il tuo operatore sindacale o RSU FIM CISL di riferimento!



SCOPRI IL TUO FONDO SANITARIO



<https://www.ebmsalute.it/piano-sanitario/>

SCOPRI IL TUO FONDO



E.B.M.

Ente Bilaterale Metalmeccanici

PER I LAVORATORI

NASCITA O ADOZIONE FIGLIO

per un importo pari a **200 euro**.
La domanda deve essere presentata entro sei mesi dalla data di nascita o adozione.

ISCRIZIONE FIGLI DEI LAVORATORI ALL'ASILO NIDO

per un importo pari a **200 euro** annui.
La domanda deve essere presentata ogni anno dal 15 settembre al 15 marzo dell'anno successivo.

ISCRIZIONE DEI DIPENDENTI O DEI PROPRI FIGLI ALLE SCUOLE MEDIE SUPERIORI

per un importo pari a **120 euro** per anno scolastico. La domanda deve essere presentata ogni anno dal 15 settembre al 15 marzo dell'anno successivo.

ISCRIZIONE DEI DIPENDENTI O DEI PROPRI FIGLI ALL'UNIVERSITÀ

per un importo pari a **200 euro** per anno accademico. La domanda deve essere presentata ogni anno dal 15 novembre al 15 maggio dell'anno successivo.

PERMESSI Ex L.104/1992 PER ASSISTENZA AI FIGLI E AI GENITORI NON AUTOSUFFICIENTI

per un importo pari a **200 euro una tantum** cioè richiedibile una sola volta durante tutto il rapporto di lavoro del lavoratore nell'azienda.
La domanda può essere presentata senza scadenze temporali. L'autorizzazione INPS dovrà essere valida nell'anno di presentazione della richiesta della prestazione o negli anni successivi.

MALATTIA CONTINUATIVA

per un importo pari a **250 euro** al mese per un massimo di 6 mesi.
La domanda deve essere presentata entro sei mesi dalla decurtazione del 50% della retribuzione in busta paga.

PER LE AZIENDE

FORMAZIONE ESTERNA APPRENDISTI

per un importo pari a **200 euro**.
La domanda deve essere presentata entro sei mesi dalla fine della formazione esterna.

CARENZA PER MALATTIA

per un importo pari a **105 euro**.
La domanda deve essere presentata entro tre mesi dal verificarsi dell'evento di carenza.
Ogni anno civile può essere presentata 1 richiesta ogni 10 lavoratori in forza.

SICUREZZA - OPNM

L'OPNM è l'Organismo Paritetico Nazionale Metalmeccanico che si occupa di promuovere e tutelare la salute e la sicurezza all'interno delle aziende metalmeccaniche.

Come da Regolamento, le aziende possono richiedere tramite la piattaforma E.B.M.:

- **Rimborso visite extra Protocollo di Sorveglianza Sanitario Aziendale** fino ad un massimo di **200 euro** annui.
- **Rimborso defibrillatori** fino al 50% delle spese di acquisto di un defibrillatore, fino ad un massimo di **1.000 euro**.

Possono inoltre richiedere la **nomina del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST)** scrivendo all'indirizzo mail: opnm@entebilateralemetalmeccanici.it indicando Ragione Sociale dell'azienda, numero di matricola INPS e allegando copia dell'ultimo F24 quietanzato.

Per saperne di più contatta il tuo **operatore sindacale** o **RSU FIM CISL** di riferimento!



TESSERAMENTO
FIM CISL 2025



**GRAZIE
PER AVER SCELTO DI
ASSOCIARTI ALLA
FIM CISL ASSE DEL PO**