



**TESSERAMENTO**  
**FIM CISL 2025**

**CCNL**  
**FEDERMECCANICA - ASSISTAL**

## IL CCNL FEDERMECCANICA IN SINTESI STRAORDINARI

Mensilità: 13  
Coeff. giornaliero: 26  
Coeff. orario: 173  
Ore settimanali: 40

### MINIMI TABELLARI

dal 01/06/24

CATEGORIA	MINIMO
D1	<b>1719.67</b>
D2	<b>1906.99</b>
C1	<b>1948.18</b>
C2	<b>1989.38</b>
C3	<b>2130.56</b>
B1	<b>2283.65</b>
B2	<b>2449.99</b>
B3	<b>2735.18</b>
A1	<b>2800.71</b>

### AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITA'

CATEGORIA	AUMENTO
D1	21.59
D2/C1	25.05
C2	26.75
C3	29.64
B1	32.43
B2	36.41
B3/A1	40.95

Nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello con contenuti economici, ai lavoratori in forza al 31/12 che nell'anno precedente abbiano percepito la sola retribuzione prevista dal CCNL è previsto un elemento perequativo pari a €485

### INDENNITÀ DI TRASFERTA

INDENNITA'	IMPORTO
INTERA	43.90
QUOTA PASTO	11.89
QUOTA PERNOTTAMENTO	20.12

TIPO	NON A TURNI	A TURNI
DIURNO PRIME DUE ORE	25%	25%
DIURNO ORE SUCCESSIVE	30% <sup>(TUTTE LE ORE)</sup>	30% <sup>(TUTTE LE ORE)</sup>
NOTTURNO FINO ALLE 22	20%	20%
NOTTURNO DOPO LE 22	30%	15%
FESTIVO	50%	50%
FESTIVO CON RIPOSO COMPENSATIVO	10%	10%
FESTIVO OLTRE LE 8 ORE	55%	55%
STR. NOTTURNO FINO LE 2 ORE	50%	40%
STR. NOTTURNO OLTRE LE 2 ORE	50%	45%

Nel caso dello straordinario diurno oltre le 2 ore tutte le ore di straordinario vanno retribuite al 30%

### FERIE

ANZIANITA'	FERIE
0-10 ANNI	4 SETTIMANE
10-18 ANNI	4 SETTIMANE + 1 GIORNO
18+ ANNI	5 SETTIMANE

Per gli operai il calcolo dell'anzianità per le ferie parte dall'anno 2008

SONO PREVISTE ANCHE 104 ORE DI PERMESSI ANNUI RETRIBUITI (PAR)

E' PREVISTO UN CONGEDO MATRIMONIALE DI 15 GIORNI

### MALATTIA

ANZIANITA'	COMPORTO	COMPORTO PROLUNGATO
0-3 ANNI	183 GIORNI	274 GIORNI
3-6 ANNI	274 GIORNI	411 GIORNI
6+ ANNI	365 GIORNI	548 GIORNI

### TRATTAMENTO ECONOMICO

0-3 ANNI: 100% per i primi 122 giorni poi 80%  
3-6 ANNI: 100% per i primi 153 giorni poi 80%  
6+ ANNI : 100% per i primi 214 giorni poi 80%

### PREAVVISO LICENZIAMENTO / DIMISSIONI

ANZIANITA'	LIVELLI B2/B2/A1	LIVELLI C2/C3/B1	LIVELLI D1/D2/C1
0-5 ANNI	2 MESI	1 MESE E 15 GG	10 GIORNI
5-10 ANNI	3 MESI	2 MESI	20 GIORNI
10+ ANNI	4 MESI	2 MESI E 15 GG	1 MESE

I periodi si intendono di calendario

SCOPRI TUTTE LE TUTELE PREVISTE DAL TUO CONTRATTO NAZIONALE, CONTATTA IL TUO RSU O IL TUO OPERATORE FIM CISL DI RIFERIMENTO!

## SCOPRI IL TUO FONDO PENSIONE



### Il Fondo COMETA ha lo scopo di incrementare la tua pensione futura

#### Quali sono le caratteristiche di COMETA?

- SENZA SCOPI DI LUCRO O PROFITTI**  
COMETA raccoglie i contributi, gestisce le risorse nell'interesse degli associati ed eroga prestazioni di previdenza complementare senza dover generare profitti e differenza di banche e assicurazioni
  - CAPITALIZZAZIONE INDIVIDUALE**  
I lavoratori e le lavoratrici aderenti hanno una personale posizione individuale in cui confluiscono tutti i contributi versati a loro nome
  - CONTRIBUZIONE DEFINITA**  
I contributi dovuti a COMETA sono quelli definiti dalla contrattazione collettiva
  - ADESIONE LIBERA E VOLONTARIA**  
Diventano soci i lavoratori e le lavoratrici che ne esprimono la volontà
- Ogni lavoratore e lavoratrice aderente costruisce la propria pensione complementare attraverso i contributi versati (TFR, contributo individuale e del datore di lavoro) e grazie ai rendimenti maturati.

#### Quali vantaggi offre il Fondo COMETA?

- DEDUZIONE CONTRIBUTI FINO A € 5.164,57**
- DIRITTO AL CONTRIBUTO DEL DATORE DI LAVORO PARI AL 2% DELLA PAGA BASE** (con maggiore contribuzione per under 35 al 2,7%)
- TASSAZIONE AGEVOLATA SULLE PRESTAZIONI**
- COSTI DI GESTIONE BASSI**



Per maggiori informazioni e assistenza rivolgiti ai delegati e alle delegate FIM CISL presenti nella tua azienda oppure contatta la sede FIM CISL più vicina a te

**FIM CISL ASSE DEL PO**  
Via Ivrea e Trieste, 54r  
20100 Cremona  
tel. 0372.59681

**FIM CISL BERGAMO**  
Via Cernovelli, 8/a  
24100 Bergamo  
tel. 035.324390

**FIM CISL BRESCIA**  
Via Altipiano D'Avogno, 3  
25128 Brescia  
tel. 030.3849550

**FIM CISL DEI LAGHI**  
Via Luzzi, 5  
23100 Varese  
tel. 0332.283285

**FIM CISL MILANO METROPOLI**  
Via Tadino, 21  
20124 Milano  
tel. 02.39925279

**FIM CISL MONZA BRIANZA LECCO**  
Via D. Alghisii, 17/a  
20900 Monza  
tel. 039.2399223

**FIM CISL PAVIA LODI**  
Via Rella, 2  
27100 Pavia  
tel. 0382.538100

**FIM CISL SONDRIO**  
Via Solino, 78  
23017 Montone (SO)  
tel. 0342.602673



[www.fimlombardia.it](http://www.fimlombardia.it)



**Non c'è tempo da perdere**

Iscriviti subito alla **Previdenza Complementare**

Iscriviti al Fondo Cometa e proteggi il tuo futuro



### Montante dopo 35 anni

Il grafico sottostante mostra quanto, a parità di investimenti, i costi di gestione possono incidere sul proprio capitale finale\*



\*Dati in Base a Indicatore Sintetico dei Costi secondo la metodologia COVIP, per tutte le forme pensionistiche complementari considerando un versamento di euro 2500 all'anno, per 35 anni e con un rendimento lordo annuale pari al 4%.

### I comparti di investimento previdenziale

COMETA attua una **gestione Multicomparto** basata su più profili di gestione (comparti), che offre l'opportunità di scegliere l'investimento previdenziale più adatto alle esigenze e alle caratteristiche personali di ciascun associato. In funzione delle esigenze, della propensione al rischio e della necessità di copertura integrativa, ogni aderente può scegliere tra i quattro diversi comparti proposti da Cometa, caratterizzati da una diversa composizione degli investimenti. È inoltre previsto un comparto per gli iscritti in via tacita o silente. Al variare della composizione di investimenti sul mercato azionario e in quello obbligazionario, varia anche il profilo di rischio/rendimento dei comparti.

Per scegliere il proprio comparto di investimento è quindi importante capire quale sia l'orizzonte temporale di investimento e quanto si sia propensi al rischio.

Per gli iscritti che aderiscono esplicitamente, i contributi sono automaticamente versati al comparto "Reddito". Per gli iscritti che aderiscono in via tacita i contributi sono invece destinati al comparto "TFR Silente".

### I comparti di investimento di COMETA



#### REDDITO

È il comparto di ingresso per i nuovi iscritti che aderiscono esplicitamente. Il grado di rischio è medio.  
Composizione investimenti max 30% azioni e la restante parte orientata verso titoli obbligazionari di media durata.



#### CRESCITA

È il comparto più dinamico, pensato per i lavoratori più giovani che, in vista del loro profilo di rischio/rendimento e di un lungo periodo di permanenza nel comparto, intendono ottenere un'elevata prestazione pensionistica complementare. Il grado di rischio è medio-alto.  
Composizione investimenti max 65% azioni e la restante parte orientata verso titoli obbligazionari di media durata.



#### SICUREZZA 2020

È il comparto che prevede un investimento finalizzato a conseguire un rendimento comparabile con il tasso di rivalutazione del TFR, tenuto conto di una volatilità pari al 6%. Garantisce la restituzione parziale e pari al 25% del capitale accumulato. Il grado di rischio è basso.  
Composizione investimenti max 30% azioni e la restante parte orientata verso titoli obbligazionari di media durata.



#### MONETARIO PLUS

È il comparto per gli aderenti prossimi al pensionamento. L'investimento è finalizzato alla conservazione del capitale e ad un rendimento in linea con i tassi dei mercati azionari. Il grado di rischio è basso.  
Composizione investimenti 100% obbligazionari.



#### TFR SILENTE

È il comparto per coloro che si iscrivono al fondo in via tacita o silente. Gli iscritti in via esplicita non possono scegliere questo comparto. Il grado di rischio è basso. L'adesione al comparto sarà in automatico riservata, che non si manifesti la volontà di adesione esplicita a Cometa.  
Composizione investimenti max 30% azioni e la restante parte orientata verso titoli obbligazionari di media durata.

**INVESTIMENTI ETICI** Nel 2012 Cometa ha definito la Linea Guida all'Investimento Socialmente Responsabile, che contempla indicazioni di carattere generale per la scelta a parità dei principi ONU e la mobilità operativa attivata dal fondo per favorire l'adozione di temi ambientali, sociali e di compliance governativa con riferimento alle imprese in cui investe.

Oltre alla prestazione pensionistica, COMETA ti offre la possibilità di richiedere le somme accumulate prima del pensionamento



#### RISCATTI TOTALI (100%)

- Dimissioni o licenziamenti
- Inoccupazione superiore a 48 mesi
- Decesso dell'aderente
- Invalità permanente
- RITA (Rendita Integrativa Temporanea Anticipata)

È inoltre possibile chiedere il 50% in caso di cassa integrazione a 0 ore per 12 mesi e mobilità/inoccupazione di almeno 12 mesi.



#### ANTICIPAZIONI

- Acquisto prima casa (dopo 8 anni di iscrizione fino al 75%)
- Interventi di manutenzione prima casa (dopo 8 anni di iscrizione fino al 75%)
- Spese sanitarie (in qualsiasi momento fino al 75%)
- Immotività (dopo 8 anni di iscrizione fino al 30%)

Per saperne di più contatta il tuo operatore sindacale o **RSU FIM CISL** di riferimento!



SCOPRI IL TUO FONDO SANITARIO



Nel 2024 è cambiato il piano di  
 , scopriilo al link qui sotto



<https://www.fondometasalute.it/wp-content/uploads/Scheda-sintetica-Metasalute-Piano-BASE.24.26.pdf.pdf>

## FIM CISL **COMPETENZE DIGITALI** DIRITTO UNIVERSALE PER TUTTI I LAVORATORI



#FimCislxDigitalSkills

**DigitalMEC**  
Alfabetizzazione digitale  
dei lavoratori  
dell'Industria Metalmeccanica  
e della Installazione di Impianti

Linee Guida Operative



Con il Patrocinio di



## DigitalMEC

Linee Guida per  
l'**Alfabetizzazione Digitale**  
dei Lavoratori Metalmeccanici

Moduli Formativi di **BASE**,  
**INTERMEDI** e **AVANZATI**  
da svolgere durante l'orario  
di lavoro, in aula e  
"a distanza"

# DigitalMEC.

### DigitalMEC

- ➔ per la **cittadinanza digitale** (spid)
- ➔ per le **piattaforme welfare e digitali** (cometa, metasalute, inps, ecc.)
- ➔ per accrescere le **competenze digitali, trasversali e professionali**

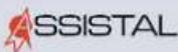
### DigitalMEC

Utilizzando anche

- ➔ le **24 ore di formazione** del **Diritto Soggettivo** 2017-2019 da realizzare entro il 31.12.2021
- ➔ le **24 ore di formazione** del **diritto soggettivo** 2020-2022 da realizzare entro il 31.12.2022

 **DigitalMEC** Lo **strumento** per contrattare la formazione per le competenze digitali nelle aziende

scaricalo da [www.fim-cisl.it](http://www.fim-cisl.it)



## MetApprendo

CON LA FORMAZIONE CONTINUA



È stata istituita l'Associazione **MetApprendo**, uno strumento operativo previsto dalla "Commissione Nazionale per la Formazione Professionale e l'Apprendistato" nel CCNL industria del 5 febbraio 2021. **Avrà il compito di mettere a disposizione delle imprese e dei lavoratori servizi per l'organizzazione della formazione, con adeguati strumenti tecnici.** L'Associazione non ha fini di lucro e svolge le attività connesse o funzionali al raggiungimento dei suddetti scopi.

### Principali azioni

- Pianificare e esercitare per ciascun lavoratore le **24 ore del diritto soggettivo** alla formazione previsto dal CCNL.
- Realizzare facilmente l'Analisi del Fabbisogno Formativo.
- Implementare la Registrazione della Formazione Individuale con la tecnologia Blockchain.
- Costituire ed alimentare del Libretto Formativo del Lavoratore.
- Rendere disponibili Pillole Formative per la programmazione di Competenze Digitali, Competenze Trasversali e Competenze Tecniche.

Tutte queste azioni dovranno essere definite nell'attuazione dalla Commissione Formazione aziendale o dalla Rsu nelle PMI.

**A sostegno dell'attività di MetApprendo le aziende verseranno la quota di €1,5 per ogni dipendente.**

Un nuovo tassello nel percorso di crescita culturale del mondo metalmeccanico per la salvaguardia dell'occupabilità dei lavoratori a sostegno della competitività delle imprese.

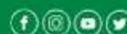
[www.metapprendo.it](http://www.metapprendo.it)



Rivolgetevi al DELEGATO e/o Operatore FIM per conoscere il funzionamento di METAPPRENDO



## Iscriviti alla Fim Cisl!



[www.fim-cisl.it](http://www.fim-cisl.it)

TESSERAMENTO  
FIM CISL 2025



**GRAZIE  
PER AVER SCELTO DI  
ASSOCIARTI ALLA  
FIM CISL ASSE DEL PO**